

LEISTUNGSPORTFOLIO

Empathische Führung · Externe Vertrauensperson · Empire for Empaths®

01 · RETAINER

Langfristige Begleitung · Signale lesen · Ursachen erkennen · Veränderung verankern.

PROBLEM

Mitarbeiterthemen kosten Ihre Führungskräfte Zeit & Nerven. Dabei geht es um Themen, für die sie nie ausgebildet wurden.

LÖSUNG

Systemische Langzeitbegleitung über 3–6 Monate mit klar messbaren Ergebnissen & ROI.

Workshops & Mitarbeitergespräche · Sparring mit Geschäftsführung · KPI-Tracking · Wertebasierte Unternehmens-DNA

EINSTIEG

Signal-Audit & Strukturoptimierung

Systemische Analyse & erste Maßnahmen
· 1–3 Monate

KONTINUITÄT

Signal Based Leadership

Strategische Langzeit-Transformation · 3–4 Monate

PREMIUM

Psychologisch beratende Assistenz

Diskrete Begleitung der Geschäftsführung
· laufend

02 · EAP-MODELL

Psychologische Beratung auf Abruf · Mentale Gesundheit als Mitarbeiter-Benefit.

PROBLEM

Sie spüren, dass Mitarbeitende Themen mit sich tragen. Aber Ihnen fehlt Zeit & Ausbildung, sie aufzufangen.

LÖSUNG

Eine externe Vertrauensperson für Ihre Mitarbeitenden. Gleichzeitig Entlastungsinstanz für Geschäftsleitung & Personalmanagement.

Soforthilfe ohne Wartezeit.

> 90 %

der US-Großunternehmen nutzen EAPs bereits

0 Wartezeit

sofort verfügbar, wenn es brennt

03 · EINZELFORMATE

Keynotes, Workshops & Seminare · Impulse, die wirken. Maßgeschneidert auf Ihre Branche.

PROBLEM

Einmalige Maßnahmen verpuffen ohne Kontext und Nachbereitung.

LÖSUNG

Fokussierte Einzelformate als Einstieg in Signal Based Leadership oder Ergänzung zur Begleitung.

Halbtagsseminare · Ganztages-Workshops · Keynotes 60–90 Min · 12 Themenmodule · siehe Seite 3

PAKETE & LEISTUNGSÜBERSICHT

Was ist in welchem Paket enthalten? Alle Preise zzgl. gesetzlicher MwSt.

LEISTUNG	EAP-MODELL <i>Psych. Beratung auf Abruf</i>	RETAINER EINSTIEG <i>Signal-Audit & Strukturoptimierung</i>	RETAINER KONTINUITÄT <i>Signal Based Leadership</i>	PSYCHOLOGISCH BERATENDE ASSISTENZ <i>Diskrete Begleitung Geschäftsführung</i>
Einzelgespräche mit Mitarbeitenden	nach Bedarf	1–2x / Woche	2–4x / Woche	X
Kurzer Themenbericht (anonymisiert)	✓	✓	✓	✓
Organisatorischer Austausch mit HR	✓	✓	✓	✓
Umfangreiche Vorab-Analyse	X	✓	✓	X
Wertebasierte Unternehmens-DNA	Tendenzen	✓	✓	X
KPI-Tracking (emotional & faktisch)	X	✓	✓	X
Intensive Rücksprachen GL & FK	Tendenzen	✓	✓	✓
Systemische Teaminterventionen	X	✓	✓	X
Beratung: Mitarbeiter finden & binden	X	X	✓	X
SCHWERPUNKT	Erste Hilfe · Individuelle Entlastung	Systemische Analyse · Strukturen optimieren	Strateg. Begleitung · Langfristige Transformation	Klarheit, wenn es menscheit
ZEITRAHMEN	Laufend	1–3 Monate	3–4 Monate	Laufend

►► Für Einzelfälle ohne Retainer: psychologische Beratung & Mediation
inkl. Vor- & Nachbereitung sowie Materialien

EINZELFORMATE · THEMENMODULE

Maßgeschneidert als Keynote, Halbtags- oder Tagesworkshop buchbar

 “Nimmt mir KI den Job weg?” Die menschliche Seite der Transformation	 Gen Z & Gen Alpha Generationen verbinden & Chancen nutzen
 Herausfordernde Persönlichkeiten Dominanz, Dauerredner, Ablenkung – Konfliktprävention in der Praxis	 Empathie im Arbeitsalltag Wertschätzende Kommunikation & Perspektivwechsel
 Stabil bleiben, wenn sich alles bewegt Warum mentale Gesundheit die Zukunft von Unternehmen entscheidet	 Sucht, Dopamin & Handyverhalten Hintergründe aus Psychologie & Hirnforschung
 Fehlzeiten sind kein Zufall Die Krankmeldung als präventiver Schutzmechanismus	 Emotionale Intelligenz im KI-Zeitalter Von Soft Skills zu Hard Facts: der ROI der emotionalen Intelligenz
 Kündigungen vorhersehen & verhindern Psychologische Frühwarnsignale erkennen & handeln	 Mitarbeiter finden & binden Recruiting in unsicheren Zeiten
 Diversität & individuelle Führung Besonderheiten erkennen & nutzen – z.B. Hochsensibilität, Neurodiversität & Generationen	

VERFÜGBARE FORMATE

Keynote · 60–90 Min · Halbtagsworkshop · 3–4 Std · Tagesworkshop · 6–8 Std · Online & Präsenz · Individuelle Anpassung

Moderation

Professionelle Moderation von Events, Meetings, Workshops & Entscheidungsprozessen.
Klar strukturiert, empathisch geführt, ergebnisorientiert.

Individuelles Angebot auf Anfrage

evolWing GmbH · diana@evolwing.de · www.evolwing.de · 015152106510

ERWEITERTES LEISTUNGSSPEKTRUM

Empire for Empaths® · Kooperationsnetz

Über das Empire for Empaths® Kooperationsnetz decke ich ein erweitertes Spektrum ab – von Stressregulation & Gesundheitsmanagement bis Teambuilding & Nachwuchsentwicklung.

FÜHRUNG & EMOTIONALE KOMPETENZ

Sinn & Werte

Orientierung geben: wertebasiert führen und Sinn im Arbeitsalltag verankern

Motivation

Wie Menschen ins Handeln kommen – und dabei bleiben

TEAM & ZUSAMMENARBEIT

Teamentwicklung, Teamkultur & Konfliktdynamiken

Wiederkehrende Muster erkennen, Eskalation durchbrechen, psychologische Sicherheit stärken

Mobbing erkennen & handeln

Dynamiken verstehen, Betroffene schützen, Kultur nachhaltig verändern

Stressresilienz & Teamdynamik

Unter Druck klar bleiben – wo individueller Stress auf Teamkonflikt trifft

Teambuilding

Zusammenhalt erlebbar machen – Formate, die verbinden statt nur beschäftigen

GESUNDHEIT & STABILITÄT

Entspannungstechniken & Stressregulation

Praktische Werkzeuge für den Alltag – Tiefenentspannung, Achtsamkeit, Meditation

Gesundheitsmanagement & gesunde Unternehmenskultur

Beratung zu Kultur, konkreten Maßnahmen und Zusatzleistungen

Burnout-Prävention & innere Unruhe

Frühwarnsignale erkennen und regulieren, bevor Erschöpfung zum Zusammenbruch wird

Stressresilienztraining

Strukturiertes Training zum Aufbau von Stresskompetenz – praxisnah & nachhaltig

Gewohnheiten nachhaltig verändern (Habit-Change)

Muster in der Alltagsdynamik erkennen und durchbrechen – neue Routinen verankern

Natur als Ressourcenraum

Kraftplätze nutzen für Nervensystem-Regulation, kreative Klarheit & Impulse außerhalb des Schreibtischs

NACHWUCHS & ENTWICKLUNG

Auszubildenden-Onboarding

Junge Menschen gut ankommen lassen – vom ersten Tag an binden

Ausbildertraining

Ausbilderinnen und Ausbilder stärken – pädagogisch, psychologisch, praxisnah

Berufsorientierung & Neuorientierung

Für junge Menschen am Berufsstart & Erwachsene in beruflicher Veränderung

Personal Brand zur Mitarbeitergewinnung

Führungskräfte & Unternehmen als attraktive Arbeitgebermarke sichtbar machen

WORKSHOPREIHEN · NACHHALTIGER ALS EINZELFORMATE

Alle Themenbausteine auch als mehrteilige Workshopreihe buchbar (3–5 Monate):
Einstiegsworkshop · Vertiefungsprogramm · Transferaufgaben zwischen den Einheiten · laufende Erreichbarkeit

Individuelles Angebot auf Anfrage

evolWing GmbH · diana@evolwing.de · www.evolwing.de · 015152106510

evolWing® · Empire for Empaths®