

LEISTUNGSPORTFOLIO

Empathie meets Effizienz

Drei Wege, wie wir zusammenarbeiten können

01 · RETAINER

Langfristige Begleitung

Psychologische Ursachen erkennen. Strukturen verändern.

PROBLEM

Psychologische Ursachen hinter menschlichen Herausforderungen bleiben unsichtbar

LÖSUNG

Systemische Begleitung über 3–6 Monate mit messbaren Ergebnissen

Workshops & Mitarbeitergespräche · Sparring mit Geschäftsführung · KPI-Tracking · Wertebasierte Unternehmens-DNA

START

Transformationspaket Start

Systemische Analyse & Strukturoptimierung · 1–3 Monate

KONTINUITÄT

Transformationspaket Kontinuität

Strategische Langzeit-Transformation · 3–4 Monate

PREMIUM

Psychologisch beratende Assistenz

Diskrete Begleitung der Geschäftsführung · laufend

02 · EAP-MODELL

Psychologische Beratung auf Abruf

Mentale Gesundheit als Mitarbeiter-Benefit. Verfügbar, wenn gebraucht.

PROBLEM

Fehlende Zeit und Fachwissen für individuelle Mitarbeiter-Probleme

LÖSUNG

Psychologische Soforthilfe ohne Wartezeit — als Benefit für alle Mitarbeitenden

> 90 %

der US-Großunternehmen nutzen EAPs bereits

0 Wartezeit

sofort verfügbar, wenn es brennt

03 · EINZELFORMATE

Workshops, Seminare & Keynotes

Impulse, die wirken. Maßgeschneidert auf Ihre Branche.

PROBLEM

Einmalige Maßnahmen verpuffen ohne Kontext und Nachbereitung

LÖSUNG

Fokussierte Einzelformate als Einstieg oder Ergänzung zur Begleitung

Halbtagsseminare · Ganztages-Workshops · Keynotes 60–90 Min · 12 Themenmodule · siehe Seite 2

EINZELFORMATE · THEMENMODULE

12 Themen. Ein roter Faden.

Maßgeschneidert als Keynote, Halbtags- oder Tagesworkshop buchbar

 Ambiguitätstoleranz: Resilienz 2.0 Die neue Kernkompetenz in unsicheren Zeiten	 Gen Z & Gen Alpha Generationen verbinden & Chancen nutzen
 Herausfordernde Persönlichkeiten Dominanz, Dauerredner, Ablenkung — Konfliktprävention in der Praxis	 Berufsorientierung Wie junge Menschen einen Beruf wählen, der zu ihnen passt & zukunftsfähig ist
 Stabil bleiben, wenn sich alles bewegt Warum mentale Gesundheit die Zukunft von Unternehmen entscheidet	 Sucht, Dopamin & Handyverhalten Hintergründe aus Psychologie & Hirnforschung
 Fehlzeiten sind kein Zufall Die Krankmeldung als präventiver Schutzmechanismus	 Emotionale Intelligenz im KI-Zeitalter Von Soft Skills zu Hard Facts: der ROI der emotionalen Intelligenz
 Empathie im Arbeitsalltag Wertschätzende Kommunikation & Perspektivwechsel	 Mitarbeiter finden & binden Recruiting in unsicheren Zeiten
 Diversität & individuelle Führung Besonderheiten erkennen & nutzen — z.B. Hochsensibilität	 Kündigungen vorhersehen & verhindern Psychologische Frühwarnsignale erkennen & handeln

VERFÜGBARE FORMATE

Keynote · 60–90 Min · Halbtagsworkshop · 3–4 Std · Tagesworkshop · 6–8 Std · Online & Präsenz · Individuelle Anpassung möglich

Individuelles Angebot auf Anfrage

diana@evolwing.de